

## **Принципы закона и правил о предотвращении сексуальных домогательств**

Язык Закона о предотвращении сексуальных домогательств, 5758-1998, и правила, в соответствии с которыми они определяются.

Любое использование женского рода также относится к мужскому, и наоборот.

**Сексуальные домогательства и злой умысел, связанный с ними, являются неуважением к человеку, наносят ущерб его свободе, частной жизни и равенству между полами; поэтому они запрещены в соответствии с законом в любом месте и любым способом.**

### **Кого касается закон:**

Домогательства и злой умысел могут совершаться мужчинами и женщинами и могут быть направлены по отношению к обоим полам.

### **Запрещенные действия:**

1. Вымогательство угрозами совершить действия, имеющие сексуальный характер.
2. Непристойные действия – действия для сексуального возбуждения или сексуального удовлетворения, которые совершаются без согласия.
3. Повторные предложения сексуального характера, адресованные человеку, который показал, что он не заинтересован в этих предложениях. **В случае подчиненных или властных отношений нет необходимости выражать отсутствие интереса и / или возражения.**
4. Повторные упоминания сексуальности человека, когда этот человек показал домогателю, что он не заинтересован в этих упоминаниях. **В случае подчиненных или властных отношений нет необходимости выражать отсутствие интереса и / или возражения.**
5. Позорящее или унижительное обращение, направленное на человека в связи с его полом или сексуальностью, включая его сексуальную ориентацию.
6. Публикация фотографии, фильма или записи лица, которое фокусируется на его сексуальности, в случаях, когда публикация может опозорить или унижить человека, и он не давал согласие на такую публикацию.

### **Запрещенный злой умысел:**

Любой ущерб, источником которого являются сексуальные домогательства или жалоба, поданная в связи с сексуальными домогательствами.

### **Что входит в рамки трудовых отношений:**

На рабочем месте, в другом месте, где проводится деятельность в рамках работы и/или от имени работодателя, во время работы, с использованием властных отношений в любом месте, одним из видов направленной связи.

### **Процедура подачи жалобы:**

**Дисциплинарная процедура:** обращение к Уполномоченному по вопросам предотвращения сексуальных домогательств. Заявитель имеет право обратиться также и к непосредственному руководству, которое обязано сообщить Уполномоченному по вопросам предотвращения сексуальных домогательств.

**Уголовная процедура:** подача жалобы в полицию.

**Гражданская процедура:** юридический иск о денежной компенсации и другие средства правовой защиты от домогателя, злоумышленника и в некоторых случаях – от работодателя. **Подача гражданского иска может вестись параллельно с дисциплинарной процедурой или уголовной процедурой.**

Пострадавший от сексуального домогательства или злого умысла может выбрать или инициировать одну или более из указанных процедур.

А также обратиться за помощью в Центр помощи жертвам сексуальных домогательств по телефонам: 1202 – женщины, 1203 - мужчины.

Полный текст правил можно прочитать на сайте компании по адресу [www.amigour.co.il](http://www.amigour.co.il)

Уполномоченные по вопросам предотвращения сексуальных домогательств в компании:

Адвокат Тамар Кацир - 03-6930482 [tamark@amigour.co.il](mailto:tamark@amigour.co.il)

Г-жа Ядида Шараби – 03-6930476 [yedida@amigour.co.il](mailto:yedida@amigour.co.il)

Г-жа Орна Гринберг – 03-6930218 [orna@amigour.co.il](mailto:orna@amigour.co.il)

Сексуальные домогательства могут совершаться как по отношению к работникам компании, так и по отношению к ее жильцам в жилом здании для людей пожилого возраста, в общественном жилье, пациентам отделения по уходу за тяжелобольными и кандидатам в указанные выше заведения.